

Załącznik nr 4 do Uchwały nr 35/18 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 11 stycznia 2018 r.

Załącznik nr 14
do Regulaminu konkursu nr RPMP.08.02.00-IP.02-12-093/17

DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

Aktualna sytuacja na małopolskim rynku pracy

Rynek pracy w 2016 r. odzwierciedlał poprawę sytuacji gospodarczej w kraju i w woj. małopolskim. Na koniec grudnia 2016 r. w województwie zarejestrowanych było ponad 371 tys. podmiotów gospodarczych, czyli o ponad 7,2 tys. (2%) więcej, niż na koniec roku 2015. Co roku w województwie powstaje ok. 30 tys. nowych firm. W ciągu roku utworzonych zostało 68,7 tys. nowych miejsc pracy, a likwidacji uległo 29,6 tys., co daje przyrost 39,1 tys. Liczba podmiotów gospodarczych wzrosła w każdym podregionie. Największy wzrost, o 3,3%, miał miejsce w Krakowie, w dalszej kolejności w podregionie krakowskim - 1,9% oraz nowosądeckim - 1,5%. Najmniejszy wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów odnotowano w podregionie oświęcimskim - o 0,1%. Pod względem formy prawnej, w 2016 roku dominowała działalność osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (267,2 tys. podmiotów, czyli 72,0% ogółu podmiotów). Prawie połowa firm prowadziła działalność w jednej z trzech głównych branż małopolskiej gospodarki - handel i naprawa pojazdów samochodowych (23,8% podmiotów sektora prywatnego), budownictwo (13,7%) oraz przetwórstwo przemysłowe (9,7%).

Systematycznie zwiększa się liczba pracujących, w I kwartale 2017 r. było ich 1 478 tys. Jedną piątą stanowili pracodawcy i osoby pracujące na własny rachunek. Wskaźnik zatrudnienia (wg BAEL) w I kw. 2017 r. wynosił 53,5%, co daje Małopolsce 4. miejsce wśród wszystkich województw¹. Po wzroście w roku 2011, spadkach kolejnych dwóch lat i stabilizacji w 2014 roku, w roku 2015 nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Wzrost ten utrzymał się także w roku 2016 (wartość średnioroczna 460,4 tys. wobec 440,7 tys. w 2015 roku). Przeciętne zatrudnienie wzrosło we wszystkich branżach. Największe wzrosty odnotowano w firmach świadczących usługi dla biznesu: w informacji i komunikacji (+21,2%), w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (+11,3%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (+10,1%).

Od ponad dwóch lat bezrobocie rejestrowane w województwie wykazuje tendencję spadkową, a bezrobocie w całym kraju spada do poziomu dotąd nienotowanego. Na koniec czerwca 2017 roku w rejestrach urzędów pracy było zarejestrowanych 83 350 bezrobotnych, co jest najniższą wartością na koniec roku od 1999 r. W ciągu roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o ponad 20 tys. osób, czyli o jedną piątą. Relacja pomiędzy liczebnością osób rejestrujących się, jako osoby bezrobotne, a opuszczających rejestry powiatowych urzędów pracy była korzystna. Liczba wyrejestrowań w ciągu pierwszej połowy 2017 roku była o 19% wyższa niż liczba rejestrujących się bezrobotnych. W porównaniu z trzema poprzednimi latami zmniejszyła się co prawda liczba wyrejestrowanych, ale jednocześnie utrzymywał się silny spadek napływu nowych bezrobotnych.

¹ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie małopolskim w I kwartale 2017 r., Urząd Statystyczny w Krakowie.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2000-2017, wg stanu na koniec I półrocza 2017 r.

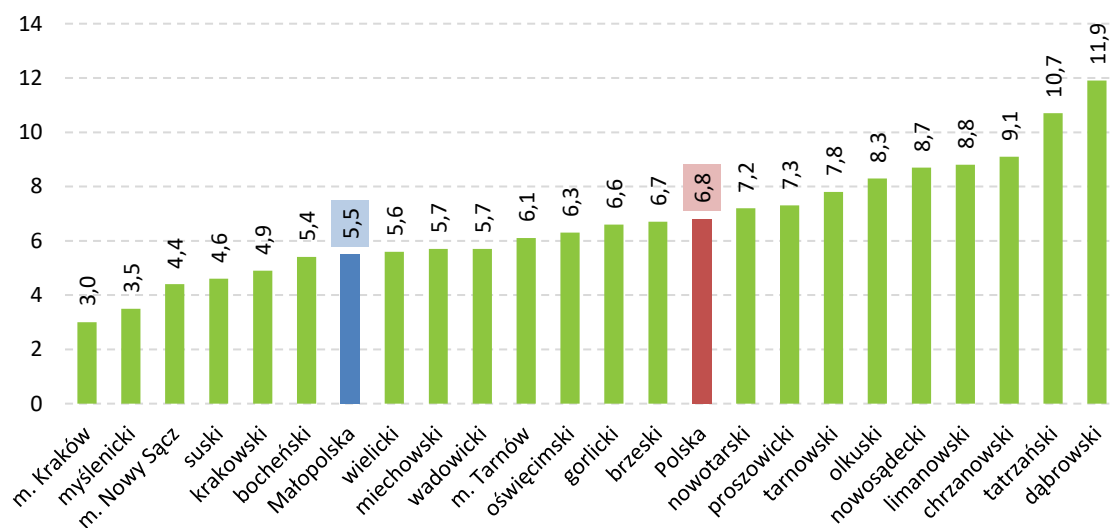


Źródło: opracowanie WUP w Krakowie na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Stopa bezrobocia

Małopolska jest jednym z trzech województw o najniższej stopie bezrobocia. Na koniec września 2017 roku stopa bezrobocia wyniosła 5,5%. Na tym samym poziomie odnotowana została stopa bezrobocia w województwie śląskim, niższą osiągnęło jedynie woj. wielkopolskie. Poziom bezrobocia w małopolskich powiatach jest mocno zróżnicowany. Rozpiętość między powiatami o najniższej i najwyższej stopie jest prawie czterokrotna (od 3% w Krakowie do 11,9% w powiecie dąbrowskim). Na koniec września 2017 r. w sześciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, a w trzynastu od ogólnopolskiej. Najniższy poziom bezrobocia odnotowano w Krakowie i powiatach położonych blisko miasta - myślenickim, suskim, krakowskim i bocheńskim, a także w Nowym Sączu. Najwyższy w powiatach: dąbrowskim, tatrzańskim i chrzanowskim.

Stopa bezrobocia w powiatach woj. małopolskiego na koniec września 2017 roku



W przypadku większości małopolskich powiatów wskazania stopy bezrobocia kształtują się powyżej średniej wojewódzkiej. Wg stanu na koniec września 2017 r. w sytuacji takiej było 16 powiatów.

| powiat | stopa bezrobocia - % |
|-------------------|-------------------------|
| m. Kraków | 3 |
| myślenicki | 3,5 |
| m. Nowy Sącz | 4,4 |
| suski | 4,6 |
| krakowski | 4,9 |
| bocheński | 5,4 |
| Małopolska | 5,5 |
| wielicki | 5,6 |
| miechowski | 5,7 |
| wadowicki | 5,7 |
| m. Tarnów | 6,1 |
| oświęcimski | 6,3 |
| gorlicki | 6,6 |
| brzeski | 6,7 |
| nowotarski | 7,2 |
| proszowicki | 7,3 |
| tarnowski | 7,8 |
| olkuski | 8,3 |
| nowosądecki | 8,7 |
| limanowski | 8,8 |
| chrzanowski | 9,1 |
| tatrzański | 10,7 |
| dąbrowski | 11,9 |

Źródło: opracowanie WUP w Krakowie na podstawie danych GUS

Charakterystyka grup możliwych do objęcia wsparciem w ramach Działania 8.2 RPO WM

Zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO WM grupę docelową w Działaniu 8.2 stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50. roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- kobiety,
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 (nie należący do w/w grup, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza), przy czym zgodnie z art. 65 ust. 9 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 roku ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące EFRR, EFS, FS, EFRROW oraz EFMiR, wydatki dotyczące wsparcia tej grupy docelowej będą kwalifikowalne od dnia przedłożenia Komisji Europejskiej wniosku o zmianę RPO WM zawierającego rozszerzoną grupę docelową w ramach PI 8i oraz przy założeniu, że ta grupa docelowa nie może stanowić więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie.

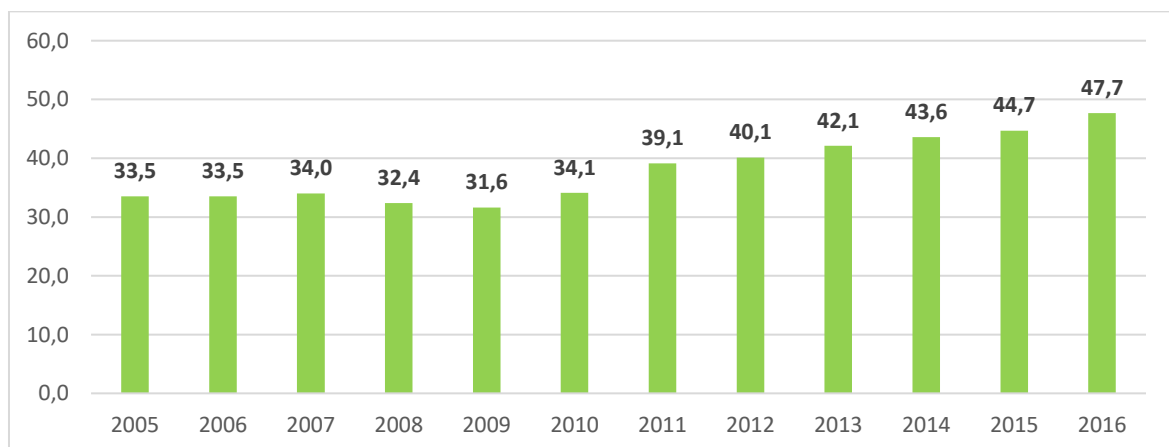
Osoby powyżej 50. roku życia

W Małopolsce, podobnie jak i w całym kraju, istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo (pracujących i poszukujących pracy) i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

W woj. małopolskim w I kw. 2017 roku współczynnik aktywności zawodowej w kategorii wiekowej 55-64 lata wynosił 51,9%, co oznacza, że średnio tylko co druga osoba w tej grupie pracowała lub poszukiwała pracy. Na podobnym poziomie – 50,5% kształtował się wskaźnik zatrudnienia, informujący o tym, jaka część danej populacji pracuje. Warto zauważyć, że od dłuższego czasu w tym zakresie widoczne są pozytywne zmiany.

Dane dotyczące aktywności zawodowej Małopolan po 50. roku życia przedstawiają wartości mniej korzystne niż średnia dla krajów UE, należy jednak podkreślić, że systematycznie, od kilku lat poprawiają się. Przykładem jest wspomniany wskaźnik zatrudnienia dla grupy osób 55-64 lata – w Małopolsce w 2005 roku wynosił 33,5%, a po spadku w latach 2008-2009, stale rośnie.

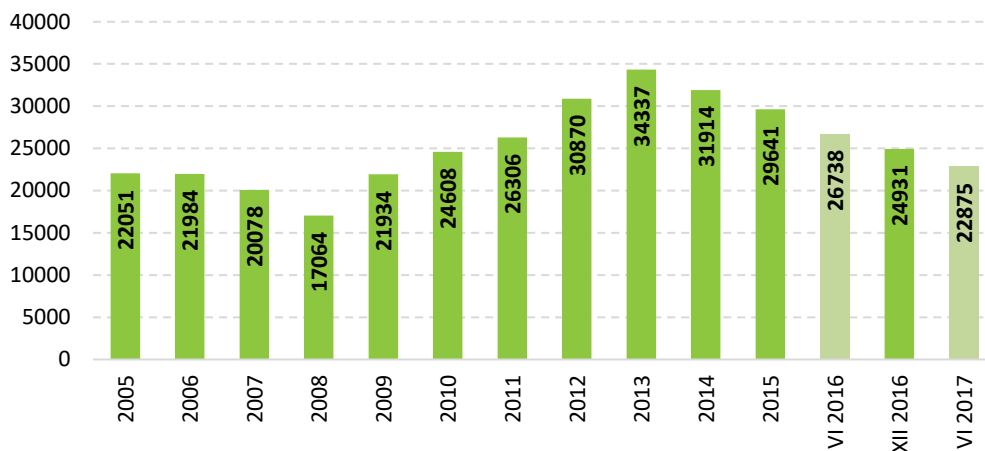
Wskaźnik zatrudnienia w grupie wiekowej 55-64 lata w woj. małopolskim w latach 2005-2016



Źródło: Bank Danych Lokalnych

Na koniec czerwca 2017 roku w Małopolsce zarejestrowanych było 22 875 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia - o 3 863 osób (o 14,5 %) mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku.

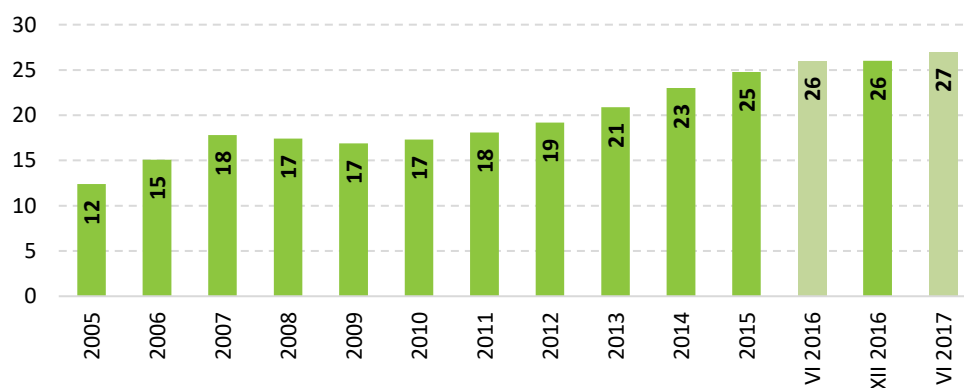
Liczba bezrobotnych w wieku 50+



Źródło: opracowanie WUP w Krakowie na podstawie danych ze sprawozdań MPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej zmniejszyła się, ale skala spadku była słabsza niż w przypadku ogólnej populacji bezrobotnych. W efekcie odsetek tej grupy w populacji bezrobotnych zwiększył się do 27%, co jest kontynuacją tendencji obserwowanej od 2011 roku. Jedną z przyczyn udziału osób 50+ wśród bezrobotnych jest trudniejsza aktywizacja tej grupy wiekowej.

Odsetek bezrobotnych w wieku 50+ w ogóle bezrobotnych

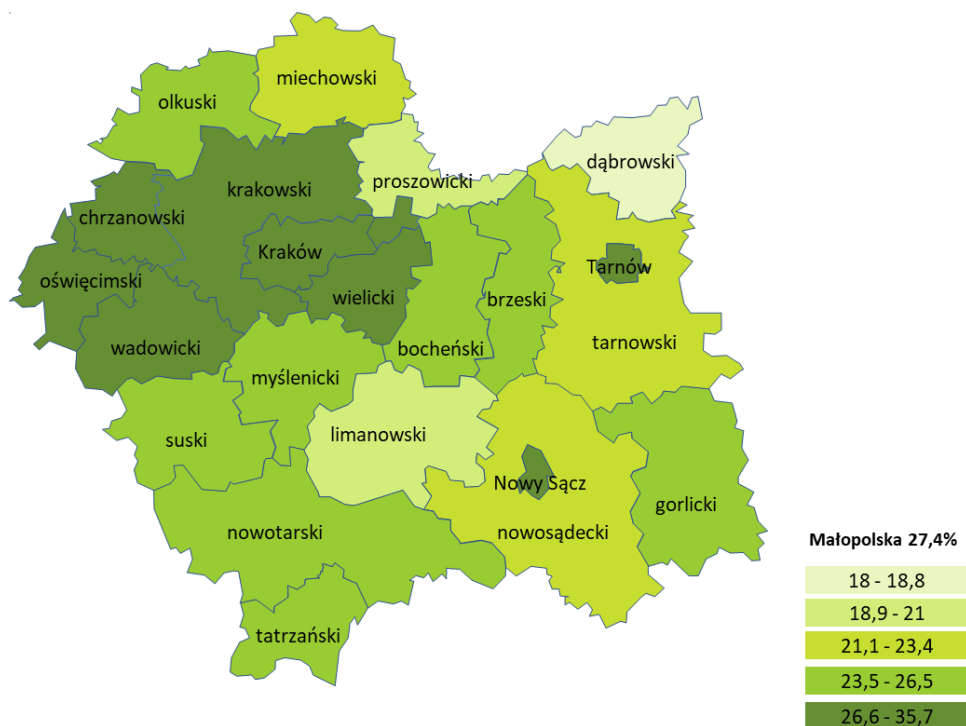


Źródło: opracowanie WUP w Krakowie na podstawie danych ze sprawozdań MPiPS-01

Widoczne jest znaczne zróżnicowanie terytorialne Małopolski pod względem odsetka osób w wieku 50+ wśród ogółu bezrobotnych. Powiaty dąbrowski i proszowicki oraz limanowski cechuje stosunkowo niski udział osób powyżej 50. roku życia pośród ogółu osób bezrobotnych (poniżej 21%), co wynika z niskiego uprzemysłowienia i przewagi terenów rolniczych. Bezrobocie rejestrowane w małym stopniu dotyczy osób posiadających gospodarstwo rolne. Tylko niewielki odsetek z nich rejestruje się jako osoby bezrobotne. Najwyższy udział osób w wieku 50 lat

i więcej w populacji bezrobotnych występuje w dużych miastach: Krakowie, Tarnowie, Nowym Sączu oraz w powiatach położonych blisko Krakowa i w zachodniej części województwa: krakowskim, chrzanowskim, oświęcimskim, wadowickim i wielickim (29%-35,7%).

Odsetek osób bezrobotnych w wieku 50+ w populacji zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 30.06.2017 r.



Źródło: na podstawie danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Znaczna część osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy - 36% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Dodatkowo osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób w wieku 50 lat i więcej, 34% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 32,4% gimnazjalne i niższe. Co trzecia osoba bezrobotna 50+ posiada staż pracy w przedziale 20-30 lat, a co siódma powyżej 30 lat.

Badania pokazują, że osoby w wieku 50+ w sytuacji utraty zatrudnienia doświadczają znacznie większych trudności z odnalezieniem się na rynku pracy niż osoby z młodszych roczników. Bazując na doświadczeniach z realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki rekomenduje się zapewnienie osobom w wieku 50+ kompleksowego, wieloaspektowego wsparcia, obejmującego szereg form dostosowanych do ich potrzeb rozpoczynającego się od indywidualnego rozpoznania potrzeb i przygotowania Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla każdego uczestnika.

Osoby długotrwale bezrobotne

Zgodnie z definicją przyjętą dla okresu programowania 2014-2020 pod pojęciem osoby długotrwale bezrobotnej rozumieć należy:

- w przypadku osób w wieku poniżej 25 lat – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
- w przypadku osób w wieku 25 lat lub więcej – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

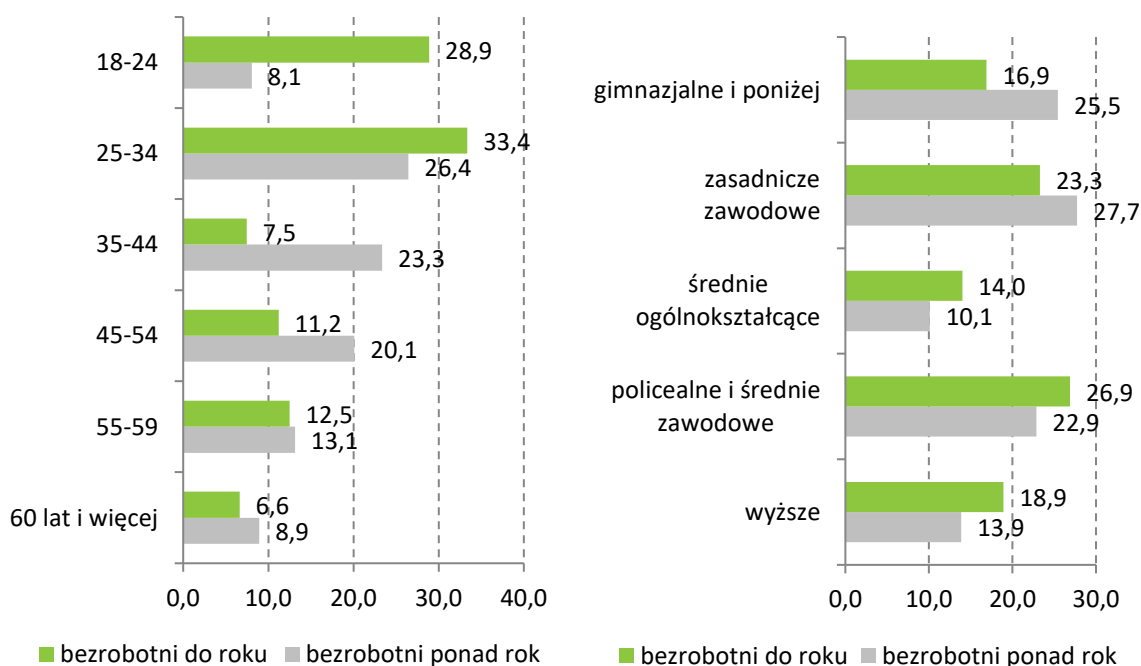
przy czym okres pozostawania na bezrobociu nie jest jednoznaczny z okresem pozostawiania osobą bezrobotną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy.

Definicja ta znacznie się więc różni od definicji wskazanej w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zgodnie z którą osobą długotrwale bezrobotną jest osoba pozostająca zarejestrowana jako osoba bezrobotna przez okres co najmniej roku w ciągu 2 ostatnich lat.

Ponieważ nie ma danych dotyczących długotrwałego bezrobocia w ujęciu definicji przyjętej dla okresu programowania 2014-2020, jedyną możliwością przeanalizowania zasięgu tego zjawiska jest oparcie się na danych z zakresu bezrobocia rejestrowanego.

Wg stanu na koniec czerwca 2017 r., w małopolskich powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 45 740 osób długotrwale bezrobotne. W grupie tej przeważały kobiety (59%). Osoby o długim czasie przebywania bez pracy w porównaniu z osobami, które są zarejestrowane nie dłużej niż rok cechuje wyższy wiek i niższy poziom wykształcenia. Wśród bezrobotnych o ponad rocznym okresie zarejestrowania w urzędzie 42% to osoby po 45 roku życia, podczas gdy wśród bezrobotnych o okresie pozostawania bez pracy poniżej roku takich osób jest 30,3%. Dłuższy czas pozostawania w rejestrach bezrobotnych ma też związek z niższym poziomem wykształcenia – wśród bezrobotnych o ponad rocznym okresie zarejestrowania w urzędzie 53% to osoby po z wykształceniem co najwyżej zawodowym.

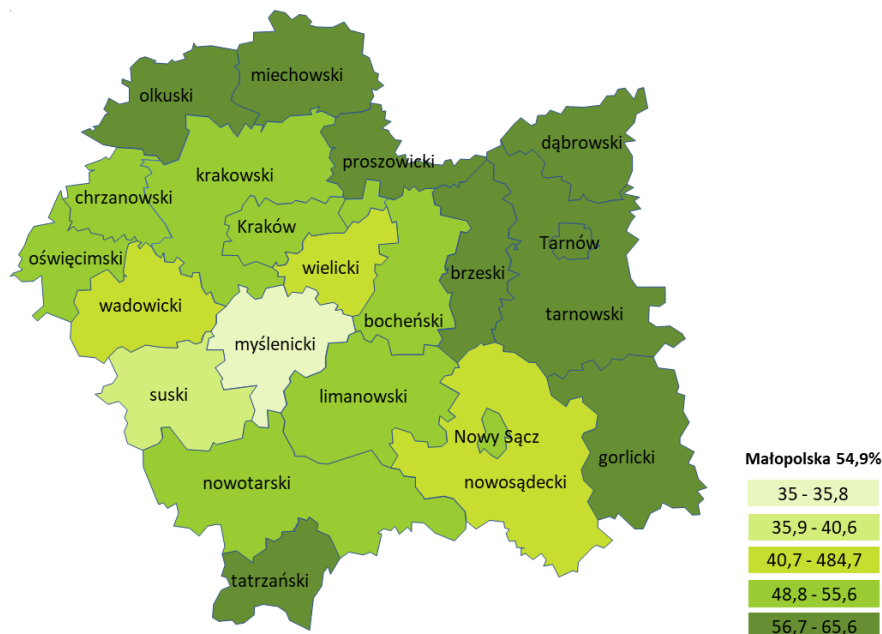
Struktura bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP do roku i ponad rok, wg wieku i wykształcenia



Źródło: na podstawie danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

W województwie występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne w poziomie bezrobocia długotrwałego, rozumianego jako nieprzerwane pozostawanie zarejestrowanym bezrobotnym ponad rok w okresie ostatnich 24 miesięcy. Najwyższy udział tej grupy charakteryzuje powiaty: tatrzański, miechowski, dąbrowski, tarnowski i miasto Tarnów, brzeski, proszowicki, gorlicki i olkuski, najniższy: myślenicki, suski, wadowicki, wielicki i nowosądecki.

Udział osób długotrwałe bezrobotnych w populacji zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 30.06.2017 r.

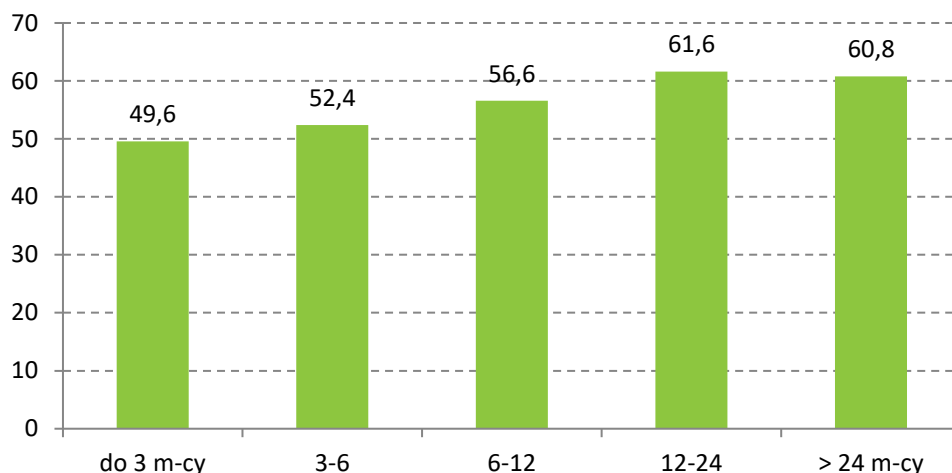


Źródło: na podstawie danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Kobiety

Statystyki wskazują, że kobiety mniej aktywnie uczestniczą w rynku pracy. Współczynnik aktywności zawodowej kobiet od lat kształtuje się na znacznie niższym poziomie niż w przypadku mężczyzn (kobiety – 47,8%, mężczyźni – 64,3% - I kw. 2017 r.). Także wskaźnik zatrudnienia kobiet osiąga niższe wartości niż wskaźnik zatrudnienia mężczyzn (kobiety – 45,9%, mężczyźni – 61,8% - I kw. 2017 r.). Podobnie jest w przypadku stopy bezrobocia – na koniec I kw. 2017 r. osiągnęła ona wartość 3,9% dla kobiet, z kolei dla mężczyzn 4%. Stałym zjawiskiem jest przewaga kobiet wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (56% - koniec II kw. 2017 r.) oraz wśród osób biernych zawodowo (61,4% - I kw. 2017 r.). Z kolei w grupie pracujących, kobiety stanowią mniejszość (44,6% - I kw. 2017 r.). Bezrobocie kobiet, w większym stopniu niż w przypadku mężczyzn, ma trwały charakter. Wyraźnie widoczna jest zależność udziału kobiet w populacji bezrobotnych od czasu pozostawania na bezrobociu udział tej zwiększa się wraz z czasem pozostawania bez pracy. Kobiety przeważają też wśród długotrwałe bezrobotnych (59% - stan na koniec II kw. 2017 r.).

Udział kobiet w populacji bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec II kwartału 2017 r.

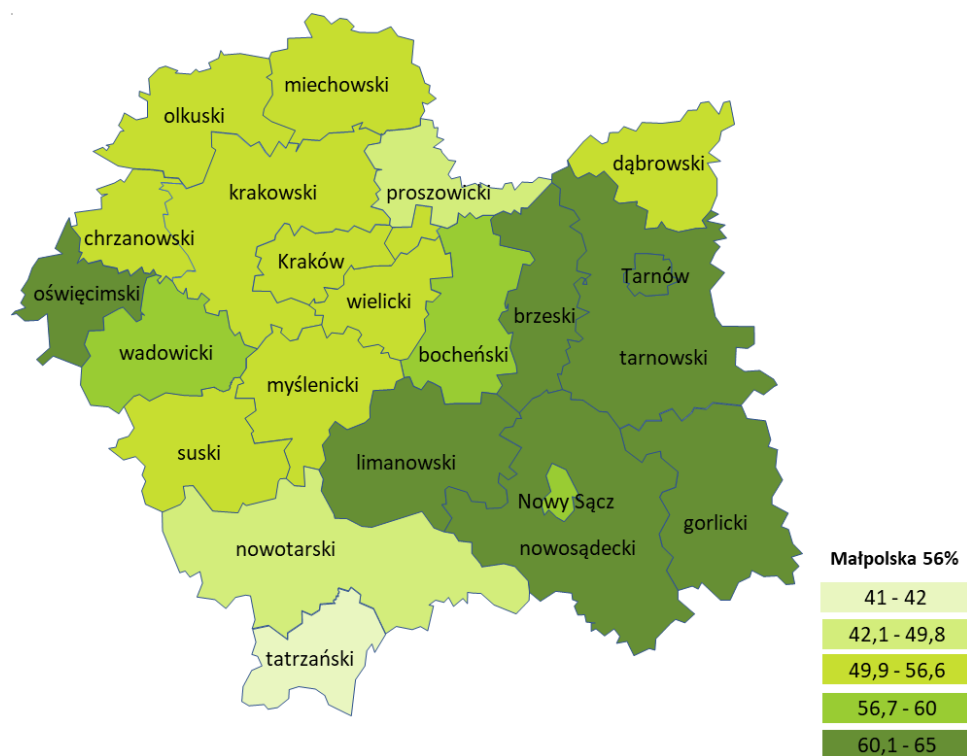


Źródło: na podstawie danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Zmiany udziału kobiet w populacji bezrobotnych są związane z sytuacją w gospodarce i na rynku pracy, ale także z czynnikami kulturowymi. W okresach dobrej koniunktury gospodarczej udział kobiet w grupie bezrobotnych wzrasta. Jest to związane z tym, że mężczyźni szybciej powracają na rynek pracy. Z kolei, gdy sytuacja na rynku pracy ulega pogorszeniu i rośnie liczba bezrobotnych, odsetek kobiet spada, ponieważ do rejestrów bezrobotnych trafia więcej mężczyzn. Badania pokazują również, że mężczyznom wciąż łatwiej jest znaleźć oraz utrzymać zatrudnienie². Mniej korzystna sytuacja kobiet na rynku pracy jest związana z trudnościami w łączeniu przez nie obowiązków zawodowych z rodzinnymi. Przyczyną jest nierówny podział zadań w rodzinach, ponieważ to na kobietach najczęściej w większym stopniu ciążyą obowiązki związane z opieką nad dziećmi, a w późniejszym wieku nad starszymi członkami rodziny. Zbyt małe upowszechnienie elastycznych form pracy, niewystarczający dostęp do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi i osobami starszymi, skutkuje tak niskim uczestnictwem kobiet w rynku pracy. W grupie bezrobotnych posiadających dzieci do 6. roku życia, kobiety stanowią 87,5%, a wśród posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 lat – 81%. Najwyższy udział kobiet w populacji zarejestrowanych bezrobotnych występuje w powiecie oświęcimskim w powiatach wschodniej Małopolski: brzeskim, limanowskim, gorlickim, nowosądeckim, tarnowskim i mieście Tarnowie. Najniższy natomiast w powiatach tatrzańskim, proszowickim, nowotarskim i w Krakowie.

² Por. Pracodawca – Rynek – Pracownik. Raport z badania zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców 2012, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, 2012.

Udział kobiet w populacji zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 30.06.2017 r.



Źródło: na podstawie danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Osoby z niepełnosprawnościami

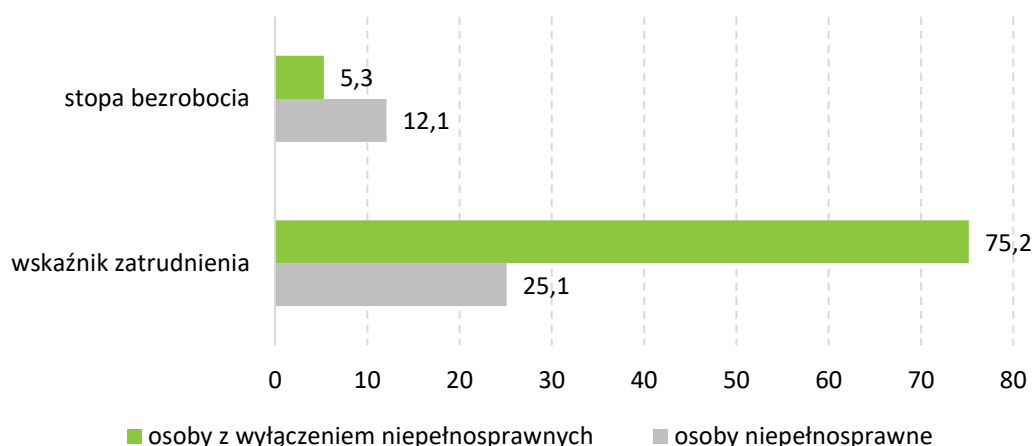
Osoby z niepełnosprawnościami to jedna z najbardziej wykluczonych grup na rynku pracy. Ich sytuacja jest znacząco trudniejsza niż osób w pełni sprawnych. Zgodnie z danymi BAEL w IV kwartale 2016³ roku wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w woj. małopolskim był ponad trzykrotnie niższy niż w przypadku całej zbiorowości (15,2% wobec 54,4%). Udział osób pracujących wśród niepełnosprawnych Małopolan jest niższy niż średnio w kraju o około 6 pkt. proc.

Trudniejszą sytuację osób z niepełnosprawnościami potwierdza także wartość stopy bezrobocia wg BAEL, która w I kwartale 2017 r. w Polsce dla tej grupy wynosiła 12,1%, gdy w tym samym okresie dla ogółu bezrobotnych była niemal o połowę niższa (5,3%)⁴.

³ Najnowsze dostępne dane.

⁴ W IV kwartale 2016 r., opracowanie Biura Osób Niepełnosprawnych MRPiPS, na podstawie danych GUS, <http://www.niepelnosprawni.gov.pl>.

Stopa bezrobocia i wskaźnik zatrudnienia osób sprawnych i osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym w Polsce w I kw. 2017 r. (w %)

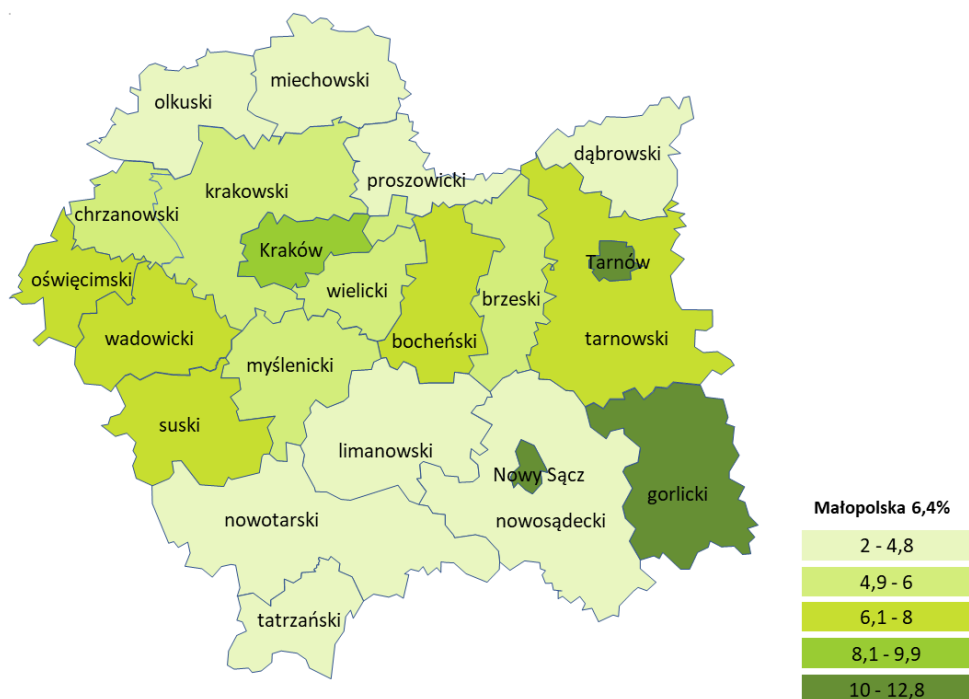


Źródło: opracowanie WUP w Krakowie na podstawie danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, www.niepełnosprawni.gov.pl

Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotne znaczenie odgrywa ich własne przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowane najczęściej niską samooceną, brakiem wiary w siebie i własne umiejętności oraz lękiem przed zmianami. Konsekwencją wymienionych czynników jest zaniechanie podejmowania przez osoby niepełnosprawne działań mających na celu powrót na rynek pracy. Postawę bierności utrwala także obawa przed zmniejszeniem lub całkowitą utratą świadczeń społecznych pobieranych z tytułu niepełnosprawności, co w opinii osób niepełnosprawnych może nastąpić po podjęciu przez nich zatrudnienia. Bierność zawodowa oraz trudności w znalezieniu i rozpoczęciu pracy zawodowej powoduje, że tylko niewielki odsetek osób niepełnosprawnych utrzymuje się z pracy zarobkowej. Dla większości jedynym źródłem utrzymania są zasiłki czy też renty przyznane z tytułu niepełnosprawności.

Na koniec czerwca 2017 roku w rejestrach małopolskich powiatowych urzędów pracy było 5 371 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, co stanowiło 6,4% ogólnej liczby bezrobotnych w województwie. Największy udział zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnościami zanotowano w największych małopolskich miastach: Tarnowie (12,4%), Nowym Sączu (10,1%) i Krakowie (8,7%), oraz w powiecie gorlickim (12,7%). Najmniejszy natomiast w powiatach: tatrzańskim, dąbrowskim, proszowickim (poniżej 4%).

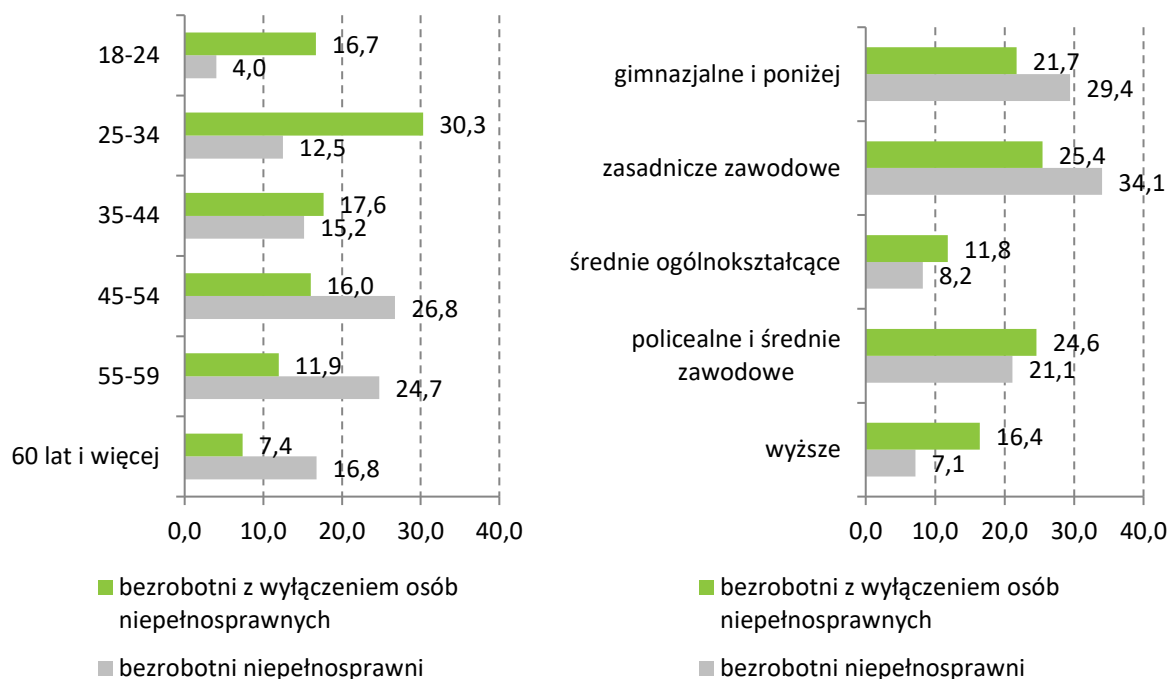
Odsetek niepełnosprawnych bezrobotnych w populacji zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 30.06.2017 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP Kraków.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych wygląda odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W całej populacji bezrobotnych najliczniejszą grupą są osoby młode, natomiast wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami przeważają osoby w wieku 45 lat i więcej (68,3%). Pokazuje to, że niepełnosprawność jest silnie skorelowana z wiekiem. Osoby z niepełnosprawnościami cechuje też niższy poziom wykształcenia niż pozostałych bezrobotnych. Wyraźnie wyższy jest odsetek osób z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym, natomiast niższy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym.

Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami oraz osób bezrobotnych z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami wg wieku oraz poziomu wykształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP Kraków

Większość osób niepełnosprawnym zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy to mieszkańcy miast (59%). Osoby niepełnosprawne zamieszkałe na wsi napotykać więcej barier, m.in. związanych z transportem, więc ich aktywność w poszukiwaniu pracy jest niższa.

Istotny, z punktu widzenia możliwości zatrudnienia, jest stopień niepełnosprawności bezrobotnych. O ile fakt posiadania orzeczenia o niepełnosprawności w stopniu lekkim może być postrzegany jako atut na rynku pracy (część pracodawców jest zainteresowana zatrudnieniem osób niepełnosprawnych w celu uzyskania zwolnienia z części obowiązkowych wpłat na PFRON), to w przypadku osób, u których orzeczono stopień niepełnosprawności znaczny, znalezienie zatrudnienia jest bardzo trudne. Potwierdzają to dane z rejestrów powiatowych urzędów pracy. W 2016 roku w Małopolsce najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby z niepełnosprawnością w stopniu lekkim (67%), natomiast najmniej liczną grupą były osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności (zaledwie 1,1%).

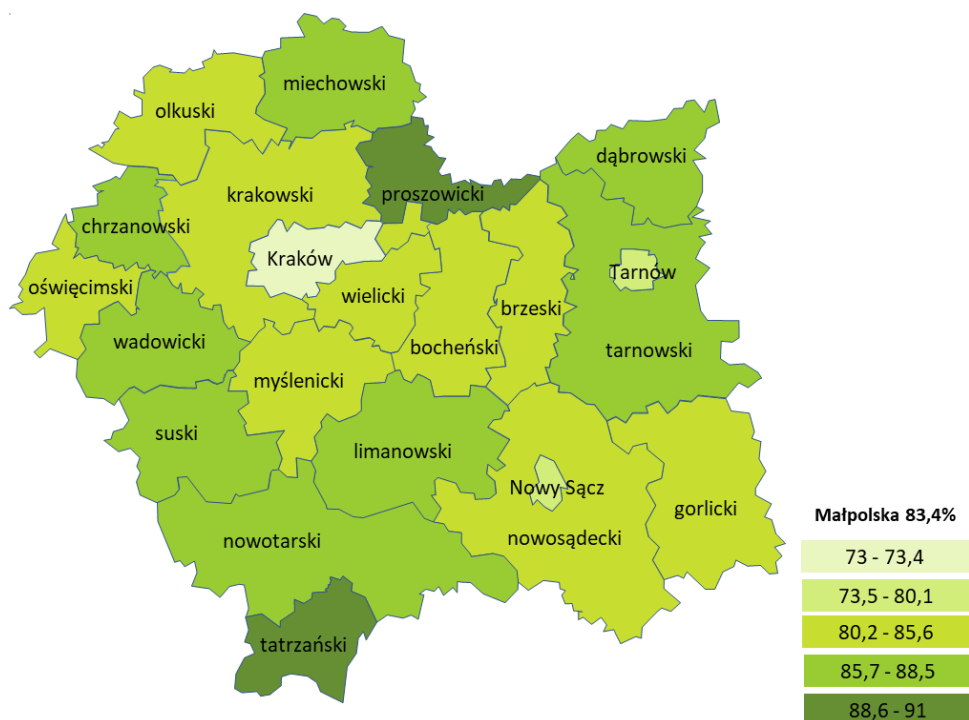
Osoby o niskich kwalifikacjach

Zgodnie z definicją przyjętą dla okresu programowania 2014-2020, pod pojęciem osób o niskich kwalifikacjach należy rozumieć osoby z wykształceniem nie wyższym niż średnie.

Wg stanu na koniec czerwca 2017 r. w małopolskich powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 69 550 osób z wykształceniem co najwyżej średnim. Stanowiły one 83,4% całej populacji bezrobotnych. W województwie widoczne jest niewielkie zróżnicowanie odsetka tej

grupy między poszczególnymi powiatami. Najniższy udział osób o niskich kwalifikacjach występuje w populacji bezrobotnych dużych miast - Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie.

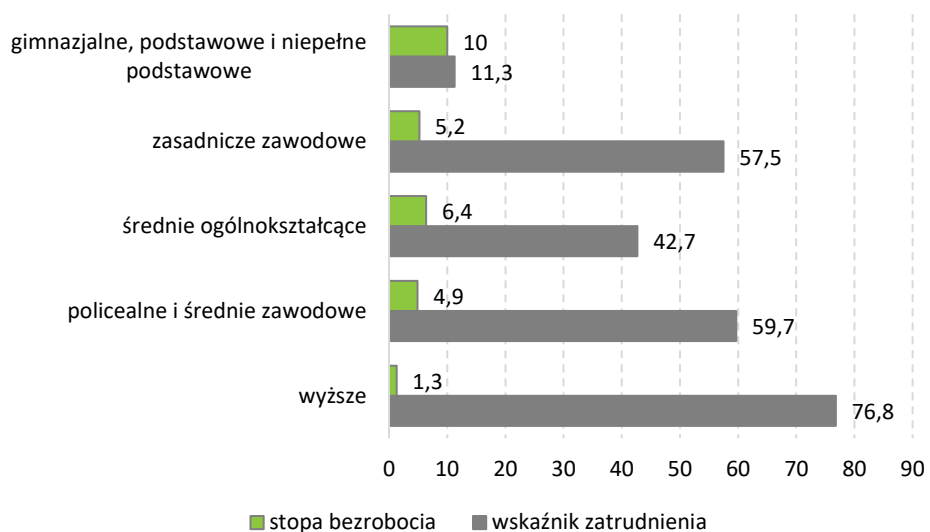
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach w populacji zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 30.06.2017 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP Kraków.

Należy zauważyć, że grupa ta jest wewnętrznie zróżnicowana. Wykształcenie jest jednym z istotnych czynników warunkujących pozycję na rynku pracy. Potwierdzeniem na to jest wyraźna korelacja pomiędzy poziomem wykształcenia, a stopą bezrobocia oraz wskaźnikiem zatrudnienia. Dane BAEL wskazują, że im wyższy poziom wykształcenia tym niższe zagrożenie bezrobociem. W grupie osób z wyższym wykształceniem stopa bezrobocia przyjmuje najniższe wartości, natomiast wskaźnik zatrudnienia – najwyższe. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym sytuacja jest odwrotna.

Poziom stopy bezrobocia i wskaźnika zatrudnienia w zależności od poziomu zatrudnienia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych US w Krakowie